



L'année 2019 commence mal

NON à la Prime de NOËL !

Malgré nos demandes répétées, la direction **refuse** de verser la prime de Noël dite prime MACRON (qui est **défiscalisée jusqu'à 1000€**), aux salarié(e)s alors que nos concurrents **SODEXO** et **COMPASS** ont versé des primes pouvant aller jusqu'à **200€** pour leurs employé(e)s.

En contrepartie, les directions du **groupe ELIOR** (leader français) et d'ARPEGE, proposent « **généreusement** » d'avancer de 3 mois la date des NAO* pour « donner » du pouvoir d'achat et laissent supposer qu'elles seraient peut être plus enclin à verser une augmentation de salaire plus importante que l'année dernière (rappel : **1,1%** pour les employés et **0,8%** pour les AM & cadres !!).

Notre direction se moquerait-elle ouvertement de ses salarié(e)s sans s'en cacher ?

**Négociation Annuelle Obligatoire*

Et 1 jour de congé supprimé !

La direction d'ARPEGE **supprime** 1 jour de congé (**congés d'hiver, pour être précis**) en 2019 et d'une façon **très vicieuse** !!

Sur la note des prises de congés payés 2019, envoyée sur l'ensemble des restaurants, il est stipulé que les salarié(e)s devront déposer **3 à 5 jours** de CP** entre **le 1^{er} juin et le 31 octobre 2019** (en plus des **15 CP de juillet /aout**).

Conséquence : au 31 octobre, les salarié(e)s auront moins de 10 CP sur leur compteur et perdront mécaniquement un jour de congé d'hiver.

Finalité : Cette méthode fourbe, et à peine assumée (**malheureusement légale**), a pour objectif d'économiser selon notre estimation, entre **260.000 € à 270.000 € sur le dos des salarié(e)s**.

Où ira cet argent ?? Sûrement pas dans nos poches....

***Congé Payé*

Pas de prime de Noël, 1 jour de congé en moins

On dit merci qui ?

MERCI ELIOR ET ARPEGE

Pour tous les salarié(e)s qui veulent un complément d'informations, je vous invite à contacter un membre de la section CFTC ARPEGE. Retrouvez toute notre actualité sur notre page facebook CFTC Arpège.



Syndicat CFTC – Arpège

8 février 2019



PRIME POUVOIR D'ACHAT



Chères et chers collègues,

La Direction avait jusqu'au 31 janvier 2019 pour accorder, de manière unilatérale, une prime dite de pouvoir d'achat pouvant aller jusqu'à 1000 euros.

Malgré les excellents résultats réalisés et les dividendes versés cette année aux actionnaires, la Direction n'a cependant pas souhaité le faire....

Pour autant, **vos élus CFTC se réjouissent que cette prime puisse être accordée jusqu'au 31 mars 2019 si cette dernière est prévue par accord collectif** (selon les mêmes modalités que pour négocier un accord d'intéressement).

A CE TITRE, LA CFTC DEMANDE EXPRESSEMENT QUE DES NEGOCIATIONS SOIENT OUVERTES AVEC LES ORGANISATIONS SYNDICALES REPRESENTATIVES DANS LES PLUS BREFS DELAIS ET QU'UN ACCORD SOIT CONCLU !

Mais, alors que les négociations relatives aux salaires vont débiter dans quelques jours, il va de soit que **vos élus CFTC souhaitent vivement obtenir davantage qu'une simple prime éphémère.**

Nos demandes d'Augmentations Générales tiendront compte de l'absence actuelle de prime de Pouvoir d'Achat !



VOTRE SECTION CFTC ARPEGE

Vos Délégués Syndicaux CFTC

Frédéric Séré : 0698918030 / Patrick Barberi : 0786116318

Christophe Noel : 0620779219

