



## L'année 2019 commence mal

### NON à la Prime de NOËL !

Malgré nos demandes répétées, la direction **refuse** de verser la prime de Noël dite prime MACRON (qui est **défisicalisée jusqu'à 1000€**), aux salarié(e)s alors que nos concurrents **SODEXO** et **COMPASS** ont versé des primes pouvant aller jusqu'à **200€** pour leurs employé(e)s.

En contrepartie, les directions du **groupe ELIOR** (leader français) et d'ARPEGE, proposent « **généreusement** » d'avancer de 3 mois la date des NAO\* pour « donner » du pouvoir d'achat et laissent supposer qu'elles seraient peut être plus enclin à verser une augmentation de salaire plus importante que l'année dernière (rappel : **1,1%** pour les employés et **0,8%** pour les AM & cadres !!).

Notre direction se moquerait-elle ouvertement de ses salarié(e)s sans s'en cacher ?

\*Négociation Annuelle Obligatoire

### Et 1 jour de congé supprimé !

La direction d'ARPEGE **supprime** 1 jour de congé (**congés d'hiver, pour être précis**) en 2019 et d'une façon **très vicieuse** !!

Sur la note des prises de congés payés 2019, envoyée sur l'ensemble des restaurants, il est stipulé que les salarié(e)s devront déposer **3 à 5 jours** de CP\*\* entre **le 1<sup>er</sup> juin et le 31 octobre** 2019 (en plus des **15 CP de juillet /aout**).

Conséquence : au 31 octobre, les salarié(e)s auront moins de 10 CP sur leur compteur et perdront mécaniquement un jour de congé d'hiver.

Finalité : Cette méthode fourbe, et à peine assumée (**malheureusement légale**), a pour objectif d'économiser selon notre estimation, entre **260.000 € à 270.000 € sur le dos des salarié(e)s**.

Où ira cet argent ?? Sûrement pas dans nos poches....

\*\*Congé Payé

**Pas de prime de Noël, 1 jour de congé en moins**

**On dit merci qui ?**

**MERCI ELIOR ET ARPEGE**

*Pour tous les salarié(e)s qui veulent un complément d'informations, je vous invite à contacter un membre de la section CFTC ARPEGE. Retrouvez toute notre actualité sur notre page facebook CFTC Arpège.*



# Syndicat CFTC – Arpège

8 février 2019



## **PRIME POUVOIR D'ACHAT**



Chères et chers collègues,

La Direction avait jusqu'au 31 janvier 2019 pour accorder, de manière unilatérale, une prime dite de pouvoir d'achat pouvant aller jusqu'à 1000 euros.

**Malgré les excellents résultats réalisés et les dividendes versés cette année aux actionnaires, la Direction n'a cependant pas souhaité le faire....**

Pour autant, **vos élus CFTC se réjouissent que cette prime puisse être accordée jusqu'au 31 mars 2019 si cette dernière est prévue par accord collectif** (selon les mêmes modalités que pour négocier un accord d'intéressement).

**A CE TITRE, LA CFTC DEMANDE EXPRESSEMENT QUE DES NEGOCIATIONS SOIENT OUVERTES AVEC LES ORGANISATIONS SYNDICALES REPRESENTATIVES DANS LES PLUS BREFS DELAIS ET QU'UN ACCORD SOIT CONCLU !**

Mais, alors que les négociations relatives aux salaires vont débiter dans quelques jours, il va de soit que **vos élus CFTC souhaitent vivement obtenir davantage qu'une simple prime éphémère.**

**Nos demandes d'Augmentations Générales tiendront compte de l'absence actuelle de prime de Pouvoir d'Achat !**



**VOTRE SECTION CFTC ARPEGE**

**Vos Délégués Syndicaux CFTC**

**Frédéric Séré : 0698918030 / Patrick Barberi : 0786116318**

**Christophe Noel : 0620779219**

