Syndicat CFTC
La Vie à Défendre

SUCRÉ

L'info CFTC au service des salariés d'Arpège

SALÉ

Numéro Spécial C.E.

SOMMAIRE

- AGENDA 2018 DU CE

- AVANTAGES DU CE

- PARTENAIRES DU CE

- L'ARGENT DU CE

- SITE INTERNET ET AIDES

- AIDES POUR LES SALARIES

- LA SORTIE DES ENFANTS, NOEL 2018

- LES VOYAGES POUR LES SALARIES

- LE CE AU FEMININ

- UNE QUESTION SUR VOS DROITS ?

- UN BUDGET TRANSPARENT AVEC DES ŒUVRES SOCIALES QUI EVOLUENT

- LE FONCTIONNEMENT DE LA COMMISSION LOGEMENT

- BULLETIN ADHESION 2018 CFTC

- VOS REPRESENTANTS

AGENDA 2018 DU CE

A partir du 1er septembre 2018
l'aide sportive et culturelle est de
***80€** par foyer et jusqu'à 17 ans*
pour les enfants

Destination voyage 2019 :
***CUBA** en avril*

Le chèque cadeau de fin
*d'année augmente à **90€***
par salarié !!

NOEL 2018, spectacle pour enfants :
*« **Kid manoir la malédiction du Pharaon** »*
au théâtre de l'OLYMPIA

AVANTAGES DU CE

Center parcs : pour Vos réservations Indiquez le Code : **CE012078** , vous pouvez effectuer vos réservations par téléphone :

0820 820 097 (0,118 € TTC/Mn) Du lundi au vendredi de 9h30 à 17h30 ou par Email : salariesce@groupepvcp.com

MeyClub : avec votre code CE(860466) et votre matricule sur Meyclub.com vous avez 40 % de réductions avec une subvention maximum de **90€** par semestre sur tous les parcs et loisirs. Ex : Disney, Astérix ,Aquaboulevard ,Futuroscope, Puy du fou, Mer de sable, les zoos ,les musées et bien d'autres … Cinéma :Vous avez 12 places à demi-tarif par semestre sur votre compte Meyclub.

PARTENAIRES DU CE

Voici les liens de nos partenaires pour de nombreuses réductions :

- ***Vacances Odalys & Vitalys : code 92 arpege***
- ***Maéva Résidence & Pierre & Vacances : code 89197***

  Bénéficiez de remises allant jusqu'à 25% sur les résidences du Groupe Pierre &Vacances.

  <u>Pour une Réservation par Téléphone :</u>

  Pierre &Vacances : Tel 0825 00 20 20 / Maeva : Tel 0825 059 060

- ***Promo-Vacances : bénéficier de réductions pour vos voyages avec le code CE : A0970***
- ***vous pourrez bénéficier de tarifs privilégiés allant jusqu'à 40% de remise sur une large sélection de produits électroménager Indesit-Scholtes-Hotpoint : <u>fr.myprivilegeclub.net</u> avec l'identifiant : arpegece et le mot de passe : 338***

L'ARGENT DU CE

Frédéric Séré, délégué syndical central CFTC et trésorier au C.E depuis 6 ans, explique le mode de fonctionnement du remboursement d'aide pour les salariés mais également sa vision du C.E. et ses projets….

Avant tout je voudrai remercier tous les salariés de l'entreprise qui me font confiance depuis plusieurs mandatures, j'espère être encore parmi vous l'année prochaine quand nous ferons appel à vous pour élire vos représentants du comité d'entreprise.

Je dois avant tout gérer d'une façon saine et pérenne les compte du comité d'entreprise et donc établir un budget prévisionnel afin de ne pas mettre en péril le fonctionnement du CE et garantir les œuvres sociales proposées. Vous trouverez dans ce numéro comment est ventilé les œuvres sociales à travers les différentes activités que le comité d'entreprise propose.

Ensuite j'ai pour rôle de régler toutes les factures liées aux dépenses du comité.

Je m'efforce et je tiens à régler le plus rapidement possible les demandes de remboursement des salariés comme les aides sportives ou colonies de vacances. A ce sujet je rappelle qu'il est indispensable de joindre tous les documents demandés afin de se faire rembourser dans des délais très rapides.

On me demande souvent d'où vient l'argent du comité d'entreprise, tout simplement Arpege verse 0.55 % de la masse salariale pour le comité d'entreprise pour 2017 cela équivaut à 256 000 euros pour 1750 salariés.

Pour moi le comité d'entreprise a un rôle social et doit pouvoir aider le salarié et sa famille à s'ouvrir à la culture et à la découverte via des activités que le comité d'entreprise subventionne.

Je m'efforce en tant qu'élu du comité d'entreprise de passer régulièrement sur les sites afin d'avoir le ressenti des salariés sur la vie du comité d'entreprise et les attentes des salariés. Il est primordial que le CE soit en phase avec les souhaites et désirs des salariés.

SITE INTERNET ET AIDES

Vous pouvez accéder à différentes activités du comité d'entreprise via le site internet du CE Arpège « prérogative de 3 mois d'entreprise » : cearpege.fr

Il suffit de votre « Nom de famille » et « Matricule à 8 chiffres » figurant sur votre fiche de paie.

Vous pourrez-y télécharger tous les documents à jour.

<u>Subvention colonies et classes vertes</u> : 200 € par an et par salarié (âge limite 17 ans inclus).

<u>Chèques pour événements familiaux</u> :

50€ pour les naissances, mariages et pacs.

AIDES POUR LES SALARIÉS

<u>Départ en retraite</u> : 150 € en chèque cadeau

<u>Aide Sportive</u> :
50 euros par an (pour le salarié ou un de ses enfants jusqu'à 15 ans inclus) étendu à l'aide culturelle dès le 1er septembre 2018 avec un montant porté à 80 € (étendu jusqu'à 17 ans inclus.)

<u>Médaille du travail</u> : 200 € par salarié (il faut avoir travaillé au moins 20 ans quel que soit l'employeur)

LA SORTIE DES ENFANTS, NOEL 2018

Christophe NOEL, membre élu CFTC du C.E. vous présente le prochain spectacle de fin d'année.

- **Cela fait maintenant 6 ans que je propose et que j'organise au C.E, les spectacles pour les enfants des salariés de l'entreprise.**

- **Après le cirque Bormann en 2013 et 2014, le spectacle de Peter Pan en 2015, les enchanteurs de Noel en 2016 et Disney sur glace, dernièrement en 2017, la sortie de noël 2018 aura lieu le samedi 8 décembre 2018 à 14 heures, dans le prestigieux théâtre parisien de l'Olympia et s'intitule « Kid manoir, la malédiction du Pharaon ».**

- **Je propose ce spectacle qui est un mélange de comédie musicale, d'histoire d'amour, de magie et de jeu interactif avec les spectateurs. C'est pour les enfants à partir de 4 ans et toute la famille.**

« Kid manoir, la malédiction du Pharaon », c'est l'histoire d'une chasse au trésor par 4 aventuriers, à l'intérieur d'un palais oublié d'une antique cité égyptienne. Ils feront de drôles de rencontres durant leur expédition et les héros auront besoin de la participation du jeune public pour affronter une terrible momie et bien d'autres pièges. Evidemment, l'histoire est pleine de surprises….

- **Pour moi, à l'image de la CFTC, ce type d'activité est symbolique et fédérateur car il crée un lien, des souvenirs en commun à travers une sortie entre les membres de la famille.**
- **Faisant parti du syndicat de la personne et de la famille, il est important d'offrir cette opportunité aux salariés. Les enfants se souviennent, très longtemps des sorties qu'ils font avec leurs parents.**
- **Tous les salariés ne peuvent pas financièrement se permettre d'aller voir un spectacle familial au théâtre à PARIS.**
- **En tant qu'élu CFTC, j'estime qu'il est de mon devoir, au C.E., d'offrir, cette sortie aux salariés et leurs enfants. Cela me tient particulièrement à cœur d'apporter ce moment de bonheur aux salariés et leurs enfants.**

LES VOYAGES POUR LES SALARIÉS

Joseph BOIME élu CFTC Secrétaire-Adjoint du comité d'entreprise, membre de la commission formation.

Je suis élu depuis 2016 au poste de secrétaire adjoint du C.E, mon rôle consiste à seconder le secrétaire du C.E et de le remplacer en cas d'absence de ce dernier pour établir l'ordre du jour des membres du comité d'entreprise.

J'apporte mon expérience et la sagesse de mon âge pour conseiller et aider mes collègues dans l'instance du C.E. mais également tous les jours sur le restaurant Accenture, en tant que délégué du personnel.

Etant chef de partie, je suis au cœur du métier de cuisinant et j'affronte comme tous mes collègues, les difficultés liés à notre métier et ce n'est pas évident tous les jours.

Les voyages pour les salariés permettent à moindre coût pour eux de sortir du quotidien, découvrir de nouveaux horizons et créer des liens avec les collègues de travail dans un autre contexte.

Même si les voyages sont les activités les plus coûteuses pour le C.E., cela a permis aux salariés d'aller au CANADA, aux USA, en AFRIQUE DU SUD ou en THAILANDE… Et à CUBA en 2019.

Le problème des grandes destinations, malheureusement, c'est qu'elles sont souvent les plus chères. Donc les places sont assez limitées.

C'est pour cette raison que mon souhait pour l'avenir, avec la même prise en charge du C.E., est que l'on alterne les voyages longs courriers avec en moyenne 50/60 personnes et les voyage moins loin mais dans lesquels on pourrait envoyer plus de salariés pour chaque voyage.

La plupart de nos collègues de nos travails ne sont pas fortunés et c'est dans notre rôle de leur proposer des destinations accessibles à tous. Cela fait partie également des valeurs de notre syndicat, la CFTC, d'aider les plus démunis.

LE CE AU FÉMININ

Ghislaine Moundele représentante syndicale au comité d'entreprise pour la CFTC nous explique son rôle dans cette instance et la façon dont se déroulent les préparations et les réunions.

Je travaille depuis plus de 10 ans au sein de la société Arpège, j'occupe le poste d'hôtesse de caisse au sein du restaurant Danone situé boulevard Haussmann. Je suis élue déléguée du personnel CFTC depuis plusieurs mandats.

J'ai été désignée représentante syndicale au comité d'entreprise par mon syndicat la CFTC suite à l'élection du dernier comité d'entreprise en janvier 2016.

En tant que représentante syndicale je suis la porte-parole de la CFTC au sein de l'instance, je donne la position syndicale et ses orientations.

Les élues du comité d'entreprise se réunissent pour une réunion préparatoire tous les mois où nous procédons à la rédaction de l'ordre du jour des réunions plénières qui, elles aussi, se déroulent une fois par mois.

Lors de la préparatoire, les membres du comité ainsi que les représentants syndicaux préparent les questions qui seront posées à notre direction.

Cela peut être des questions sur les horaires de travail, les classifications, l'économie de l'entreprise, sa stratégie, les conditions de travail etc… Ensuite pendant la réunion plénière notre directeur général et notre responsable des ressources humaines répondent à nos questions. Je n'hésite pas à interpeller notre direction sur les injustices et notamment sur les salariés les plus défavorisés comme les plongeurs, hôtesses prépa et de caisse etc….

Je bénéficie d'heures de délégation qui me permettent de rencontrer les salariés de l'entreprise et d'évoquer avec eux leurs problèmes, mon devoir ensuite et de les aider et le fait d'être en rapport direct avec la direction me permet de faire remonter les faits positifs comme négatifs pour trouver une solution tout en restant juste.

Je suis fière de représenter la CFTC au comité d'entreprise parce que c'est le syndicat de la personne, le respect de l'autre et de sa dignité, ce n'est pas pour rien que la CFTC est le premier syndicat de l'entreprise. Je tiens également à féliciter la CFTC de proposer des formations syndicales gratuites à ses adhérents.

UNE QUESTION SUR VOS DROITS ?

Patrick Barberi élu CFTC du comité d'entreprise nous explique sa vision du CE

En général les salariés ont une vision du comité axée sur les œuvres sociales, mais le comité d'entreprise ce n'est pas seulement une distribution de chèques cadeaux. Il y a toute la vision économique de l'entreprise.

Je suis très attaché à faire respecter les dispositions des accords d'entreprise de la convention collective, du code du travail ainsi que les procédures applicables chez Arpège.

Mes questions adressées à la direction sont cadrées, afin d'obtenir des réponses précises qui seront actées ensuite sur les PV du CE, affichés sur tous les restaurants (Affichage obligatoire dès réception par le responsable de restaurant) et feront foi en cas de désaccord.

En tant qu'élu du comité d'entreprise je ne conçois pas de rester dans un bureau, il est impératif d'aller à la rencontre de nos collègues, et de tenter de trouver des solutions en cas de problématiques afin que tous les salariés puissent travailler dans de bonnes conditions.

Mon expérience professionnelle en cuisine impose une crédibilité certaine face à des conflits sur le terrain auxquels je suis confronté dans l'exercice de mon travail au quotidien. Les formations syndicales offerte par la CFTC sont de vrais atouts, tant pour la connaissance des outils juridiques que pour la communication et bien plus encore.

Concernant les œuvres sociales je profite de mes visites sur les restaurants pour rappeler les différentes aides que propose le CE. Le partenariat avec Meyclub est un outil moderne, qui maintenant est adopté par une large majorité de nos collègues de travail et semble vraiment très apprécié par un grand nombre de salariés.

Le spectacle de fin d'année qui permet aux salariés de venir avec leurs enfants et entièrement offert par le comité d'entreprise rencontre un grand succès.

UN BUDGET TRANSPARENT AVEC DES ŒUVRES SOCIALES QUI EVOLUENT

	2017	2016	2015	2014
	€	€	€	€
Activité ski			8 185,40	7 395,00
Aides au départ	17 622,53	18 160,36	15 676,16	18 638,62
Grand prix moto		220,80		
Cadeaux du personnel	144 068,20	128 860,00	111 760,00	111 680,00
Meyclub	42 199,13	27 799,88	20 426,85	17 277,92
Voyage Afrique du Sud		73 770,00		
Voyage Andalousie	5 419,00			
Activités Cirque				5 160,00
Voyage Canaries				27 267,00
Cadeaux éven. Familiaux	4 470,00	7 003,00	6 820,00	8 976,00
Voyage Grèce				7 634,00
Voyage Baléares		10 978,00		
Astérix				
Soirée salariés				3 294,00
Médaille du travail	1 200,00	2 200,00	1 400,00	2 000,00
Spectacle Noël	14 141,65	13 440,00		
Départ Retraite				
Aide sportive	10 443,15	12 537,85	10 099,00	9 950,00
Voyage Canada-USA			55 356,15	22 647,00
Week end Belgique				7 280,00
Karting				5 295,17
Mondial Auto				600,00
Week end Touraine			8 887,00	
Salon de l'agriculture			1 450,00	
Spectacle Peter Pan			9 658,50	
Tournoi de Football		3 980,00	3 840,00	
TOTAL	239 563,66	298 949,89	253 559,06	255 094,71

LE FONCTIONNEMENT DE LA COMMISSION LOGEMENT

Votre section syndicale CFTC vous explique étape par étape la procédure à suivre pour monter votre demande de logement auprès de la commission.

Etape 1

Critères de prise en compte

- 5 d'ancienneté dans l'entreprise
- Situation familiale particulière *(Divorce, Enfants à charge, Parents isolés…)*
- Agrandissement de la famille
- Hébergement temporaire
- Relogement en cas de mobilité professionnelle du fait de l'entreprise
- Perte du logement : *reprise par le propriétaire, fin de bail, expulsion (sauf en cas de dettes de loyer)*

DEMANDER UN FORMULAIRE AU RESPONSABLE DE SITE OU SITE INTERNET DU COMITE D'ENTREPRISE

Etape 2

Remplir son dossier

- Photocopie de son dernier bulletin de salaire
- Photocopie des pièces d'identité, de la dernière quittance
- Photocopies de loyer pour les locataires et des 2 derniers avis d'imposition

ENVOYER LE DOSSIER AU SIEGE

Etape 3

Commission logement

- Étude du dossier devant la commission qui sélectionne ou rejette la demande de logement
- Agrandissement de la famille
- Hébergement temporaire
- Relogement en cas de mobilité professionnelle du fait de l'entreprise

LA COMMISSION VALIDE ET TRANSMET LE DOSSIER A ACTION LOGEMENT

Etape 4

Action logement

- Etude du dossier par action logement qui attribue un numéro de dossier au demandeur et transmet le dossier au bailleur

ACTION LOGEMENT TRANSMET LE DOSSIER AU BAILLEUR

Etape 5

Bailleur

- Le bailleur est la dernière étape et la plus importante car c'est lui qui prend la décision finale d'accorder un logement *(attention délai moyen d'1réponse définitive entre 1 à 2 mois!!)*

Christophe NOEL - Délégué Syndical CFTC

Membre de la Commission Logement

06 20 77 92 19

BULLETIN ADHESION 2018 CFTC

A compléter en lettres majuscules et à envoyer à section : CFTC Arpège – 102 rue étienne Dolet 92240 Malakoff

Cotisation Temps Plein :				**Cotisation Temps Partiel :**	
PERSONNEL	**Mme**	**Melle**	**Mr**		
Nom					
Nom de naissance					
Prénom					
Adresse					
Voie					
Numéro					
BP/ lieu dit					
Code postal	**Ville**				
Date de naissance				**Lieu de naissance**	
Téléphone personnel				**Mobile**	
Mail Personnel					
Votre Emploi					
Catégorie	**Employé**	**Agent de Maîtrise**	**Cadre**	**Retraité**	**Chômeur**

ENTREPRISE

Nom de l'entreprise			
Adresse			
Code postal		**Ville**	
Téléphone		**Fax**	
Mail			
Numéro SIRET		**Code NAF**	
Convention Collective			

J'adhère aux principes, aux idées et aux actions de la CFTC
Je renvoie mon bulletin d'adhésion rempli en y joignant un RIB (obligatoire)

AUTORISATION/ DEMANDE DE PRELEVEMENT	**N° NATIONAL EMETTEUR**
J'autorise l'Etablissement teneur de mon compte à prélever sur ce dernier, si ma situation le permet, tous les prélèvements ordonnés par le créancier désigné ci-dessus. En cas de litige sur un prélèvement je pourrai suspendre l'exécution par simple demande à l'établissement teneur du compte, je règlerai directement avec le créancier le paiement.	**441683**

NOM ET ADRESSE DU DEBITEUR ADHERENT	**NOM ET ADRESSE DE L'ETABLISSEMENT BANCAIRE DU CREANCIER CFTC**
	CIC - Paris Louis Blanc **230 rue du Faubourg Saint Martin** **75010 Paris**

Etab.	**Guichet**	**N°compte**	**Clé**
30066	**10671**	**20065701**	**80**

IBAN	**FR76**	**3006**	**6106**	**7100**	**0200**	**65700**	**180**
BIC	**CMCIFRPP**						

COMPTE A DEBITER ADHERENT							
IBAN							
BIC							

ADRESSE DE L'ETABLISSEMENT BANCAIRE ADHERENT

Date	**Signature**

VOS REPRESENTANTS

Frédéric Séré
Délégué syndical central / trésorier du comité d'entreprise/ élu CHSCT

Christophe Noël
Délégué syndical / élu au comité d'entreprise / commission logement / élu CHSCT

Patrick Barberi
Délégué syndical /élu au comité d'entreprise / délégué du personnel

Joseph Boimé
Secrétaire adjoint du comité d'entreprise / délégué du personnel / commission formation et égalité pro

Ghislaine Moundele
RS syndicale au comité d'entreprise / déléguée du personnel

Isabelle Andrieux
Elue au CHSCT / déléguée du personnel

Pour tous renseignements, appelez vos élus CFTC !

Retrouvez toute notre actualité sur notre page facebook CFTC Arpège

Et sur le site internet du groupe elior : www.cftc-elior-france.fr

Christophe Noel
06 20 77 92 19

Frédéric Séré
06 98 91 80 30
06 84 82 39 37

Joseph Boimé
06 01 12 88 77

Ghislaine Moundele
06 84 54 49 85

Patrick Barberi
07 86 11 63 18

Isabelle Andrieux
06 80 43 88 45

CFTC Arpège
102, rue Etienne DOLET
92240 MALAKOFF